

# Planos de Ação Integrados da Fiocruz Brasília

**Katia Miyuki Sasaki Zeredo**

katia.zeredo@fiocruz.br  
(61) 99665-2412

**Juliana Bezerra de Souza**

juliana.souza@fiocruz.br  
(21) 98148-3333

## PROBLEMA/OPORTUNIDADE IDENTIFICADA

Em 2023 a Fiocruz Brasília atualizou o seu Planejamento Estratégico Participativo em 14 objetivos a serem alcançados até 2030. Mas, como envolver as pessoas para transformar o Estratégico em Tático e Operacional para que elas vejam esse processo acontecer? A dificuldade de se perceber a concretização daquilo que se é planejado em oficinas participativas de Planejamentos Estratégicos pode desmotivar os atores do planejamento ao sentirem que seu trabalho não tem propósito. O Projeto de Incentivo ao Desenvolvimento Institucional – PIDI surgiu como uma oportunidade para solucionarmos esse desafio.

## RESUMO DA SOLUÇÃO

A solução foi o desdobramento do Plano Estratégico em Plano Tático e Operacional por meio da elaboração dos Planos de Ação com a utilização dos recursos do PIDI como fomentadores de ações inovadoras para o aperfeiçoamento da gestão da unidade. A oportunidade de planejar e implementar ações alinhadas ao planejamento estratégico com espaços para discussão e incentivos se destaca como um diferencial desta proposta.

## APLICAÇÃO DA SOLUÇÃO

No primeiro ciclo do PIDI da Fiocruz Brasília elaboramos Planos de Ação Integrados com as temáticas de Pessoas, Sustentabilidade Ambiental, Acessibilidade e Estrutura de apoio aos alunos, contemplando tanto as metas definidas no PIDI quanto às ações estratégicas da Unidade. Os gestores foram orientados pela coordenação do PIDI a definirem as diretrizes e objetivos de sua área e por meio da ferramenta 5W2H traçarem os planos de ação específico para os objetivos listados. Esse processo promoveu um maior comprometimento das pessoas e disponibilizou uma visão prática de como as ações de cada área contribuem para alcance dos objetivos organizacionais.

## RESULTADOS E DIFERENCIAIS

A relação direta entre a estratégia institucional e a execução das ações - por meio de um plano de ação - reforçou a credibilidade do processo de planejamento participativo, engajou os trabalhadores e contribuiu para a otimização da utilização dos recursos públicos. A solução promoveu sinergia e efetividade nas ações institucionais com a integração de suas áreas.

## APLICAÇÃO NA FIOCRUZ

A solução pode inspirar nossos gestores na utilização do fomento do PIDI para atingir os objetivos estratégicos das unidades da Fiocruz com engajamento dos trabalhadores.

